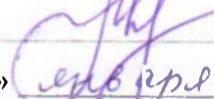


УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
города Сочи

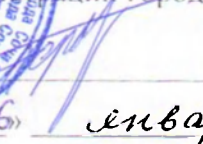
от 22 февраля 2017 г. № 255

Приложение №1 к уставу муниципального
образовательного бюджетного
учреждения средней общеобразовательной
школы №82 г. Сочи

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления
по образованию и науке
администрации города Сочи


О.Н. Медведева
от 23 января 2017 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента
имущественных отношений
администрации города Сочи


В.А. Пермяков

от 26 января 2017 г.

**Изменения
в устав муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы №82 г. Сочи**

город Сочи
2017 г.

Внести в устав муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №82 г. Сочи, утвержденный постановлением администрации города Сочи от 17 марта 2015 года №858, следующие изменения:

1. Пункты 2.1, 2.2, раздела 2 «Цели, предмет и виды деятельности Бюджетного учреждения» изложить в следующей редакции:

«2.1. Бюджетное учреждение создает условия для реализации гражданами гарантированного государством права на получение общедоступного и бесплатного в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, обеспечивает воспитание, обучение и развитие.

Цели деятельности Бюджетного учреждения:

- осуществляет в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования:

- осуществляет образовательную деятельность по программам дошкольного образования, по дополнительным общеобразовательным программам, реализация которых не является основной целью его деятельности;

- создание условий для формирования общей культуры личности обучающихся на основе усвоения общечеловеческих этических норм, культурных, нравственных ценностей, формирование компетенций для успешной адаптации обучающихся в обществе;

- обеспечение условий для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ;

- создание условий для формирования гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;

- создание условий для формирования навыков самообслуживания, усвоения ребенком норм здорового образа жизни;

- создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе путем удовлетворения потребностей обучающихся в самообразовании и получении дополнительного образования;

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;

- обеспечение познавательно – речевого, социально – личностного, художественно – эстетического и физического развития детей;

- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии детей;

- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;

- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

2.2. Для достижения целей, указанных в пункте 2.1 настоящего устава, Бюджетное учреждение в установленном законодательством порядке осуществляет следующие основные виды деятельности (предмет деятельности):

- самостоятельно на основе федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ разрабатывает, принимает и реализует основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

- обеспечивает присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования;

- реализует дополнительные образовательные программы и оказывает дополнительные образовательные услуги, в том числе за плату, за пределами основных общеобразовательных программ, определяющих статус Бюджетного учреждения; с учетом потребностей семьи, на основе договора с родителями (законными представителями). Платные дополнительные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой за счет бюджета».

2. Пункт 6 раздела 6 «Организация и осуществление образовательной деятельности» изложить в следующей редакции:

«6. В Бюджетном учреждении образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

Содержание дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительного образования определяется образовательными программами дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительными общеразвивающими программами.

Образовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего общего образования, дополнительные общеразвивающие программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются Бюджетным учреждением.

Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения образовательной программы дошкольного образования определяются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения общеобразовательных программ определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами.

Бюджетное учреждение, осуществляя образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

Бюджетное учреждение обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за воспитанниками.

Сроки получения дошкольного образования устанавливаются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

Освоение образовательных программ дошкольного образования не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации обучающихся.

Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования в Бюджетном учреждении осуществляется в группах общеразвивающей направленности. Группы функционируют в режиме: полного дня (10,5-часового пребывания) и в режиме кратковременного пребывания (до 5 часов в день).

За присмотр и уход за ребенком Учредитель Бюджетного учреждения, устанавливает плату, взимаемую с родителей (законных представителей) и ее размер, а также льготы для отдельных категорий детей и граждан.

3. Пункт 6.1.16. раздела 6 «Организация и осуществление образовательной деятельности» изложить в следующей редакции:

«Бюджетное учреждение работает в режиме 5 – ти и 6 – ти дневной учебной недели в две смены.

Обучение в 1 – х, 5 – х, выпускных 9 и 11 классов организуется в первую смену.

Учебные занятия начинаются в 8 часов 15 минут, без проведения нулевых уроков.

Общий объем нагрузки в течение дня не превышает:

- для обучающихся 1 – х классов – 4 уроков и один раз в неделю 5 уроков за счет урока физической культуры;

- для обучающихся 2 – 4 классов – 5 уроков и один раз в неделю 6 уроков за счет урока физической культуры;

- для обучающихся 5 – 7 классов – не более 7 уроков;

- для обучающихся 8 – 11 классов – не более 8 уроков.

В начальных классах двойные уроки не проводятся. Продолжительность урока (академический час) во всех классах – 40 минут.

Обучение в первом классе проводится без балльного оценивания знаний учащихся и домашних заданий.

Обучение в 1-м классе осуществляется с соблюдением следующих дополнительных требований:

- учебные занятия проводятся по 5-дневной учебной неделе и только в первую смену;
- использование «ступенчатого» режима обучения в первом полугодии (в сентябре, октябре - по 3 урока в день по 35 минут каждый, в ноябре-декабре - по 4 урока в день по 35 минут каждый; январь - май - по 4 урока в день по 40 минут каждый);
- организуется в середине учебного дня динамическая пауза продолжительностью не менее 40 минут;
- обучение проводится без балльного оценивания знаний обучающихся и домашних заданий;
- дополнительные недельные каникулы в середине третьей четверти при традиционном режиме обучения.

Продолжительность перемен между уроками составляет 10 минут: больших перемен: в первую смену – после 2 и 3 уроков, во вторую смену – после 2 урока – по 20 минут каждая.».

4. Пункт 7.3 раздела 7 «Права и обязанности участников образовательного процесса» дополнить абзацем следующего содержания:

«- воспитанники - лица, осваивающие образовательную программу дошкольного образования».

5. Пункт 7.11. раздела 7 «Права и обязанности участников образовательного процесса» дополнить абзацем следующего содержания:

- опубликование своих работ в изданиях Бюджетного учреждения на бесплатной основе.»

6. Раздел 7 «Права и обязанности участников образовательного процесса» дополнить пунктом 7.21. следующего содержания:

«7.21. В Бюджетном учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции.

Право на занятие должностей, предусмотренных частью 1 настоящего пункта, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Права, обязанности и ответственность работников образовательных организаций, занимающих должности, указанные в абзаце первом настоящего пункта:

Работники имеют право на:

- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работники обязаны:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

За нарушение работниками своих обязанностей наступает дисциплинарная ответственность, предусмотренная локальными нормативными актами Бюджетного учреждения».

7. Раздел 9. «Заключительные положения» изложить в новой редакции:

«9. Заключительные положения

9.1. Устав, изменения (дополнения) в Устав принимаются общим собранием трудового коллектива Бюджетного учреждения после предварительного обсуждения. Устав считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на общем собрании членов трудового коллектива.

Устав Бюджетного учреждения утверждается постановлением администрации города Сочи.

В таком же порядке производятся внесение изменений и утверждение новой редакции устава Бюджетного учреждения.

9.2. Устав, изменения и дополнения к нему регистрируются в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Устав вступает в силу со дня его государственной регистрации.

9.3. Бюджетное учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим уставом.

Для обеспечения уставной деятельности Бюджетное учреждение может издавать следующие виды локальных актов: положения, правила, инструкции, программы, графики, штатное расписание, расписание занятий, приказы и распоряжения Руководителя, решения органов управления и самоуправления Бюджетного учреждения.

Локальные акты Образовательной организации не могут противоречить настоящему Уставу.

Инициировать принятие локального нормативного акта может руководитель Бюджетного учреждения, работник, в чью компетенцию входит решение вопросов в соответствующей области функционирования Бюджетного учреждения либо чья деятельность непосредственно связана с данной областью, органы управления и самоуправления Бюджетным учреждением.

Руководитель Бюджетного учреждения вправе поручить подготовку проекта соответствующему структурному подразделению Бюджетного учреждения, работнику либо разработать проект самостоятельно, в том числе в рабочих комиссиях и группах.

Конкретная форма локального нормативного акта определяется руководителем Бюджетного учреждения, органом управления, работником, структурным подразделением, уполномоченными разрабатывать проект локального нормативного акта.

Руководитель Бюджетного учреждения утверждает локальные нормативные акты приказом.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательной организации, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

Локальный нормативный акт вступает в силу со дня его принятия либо со дня, указанного в этом локальном нормативном акте. Днем принятия локального нормативного акта является день издания приказа Руководителя Бюджетного учреждения.

Локальные нормативные акты могут быть изменены в случае внесения в них дополнительных норм либо признания утратившими силу отдельных норм путем принятия новой редакции соответствующего локального акта. Принятие локального нормативного акта в новой редакции осуществляется только по решению соответствующего компетентного органа, принявшего (утвердившего) данный документ.

Предложение о внесении изменений может исходить от любого лица (органа), который полномочен ставить вопрос о разработке и принятии соответствующего локального нормативного акта либо утверждать этот документ.

Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с:

- истечением срока действия;
- отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;
- вступлением в силу федерального закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с действующим локальным нормативным актом Бюджетного учреждения)».

Изменения в устав рассмотрены и приняты на общем собрании трудового коллектива для внесения их на утверждение Учредителем, протокол от «12» января 2017 г. № 1.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью *6* листов

Директор МОБУ СОШ № 82
Е.В. Григорьева

