

Принято

решение педагогического
совета МОБУ СОШ №82
Протокол № 4 от 10.01.2022г.



Согласовано

председатель органа, обеспечивающим
государственно – общественный характер
управления МОБУ СОШ № 82

Червонный
Д.М.Червонный
« 10 » января 2022г

Утверждаю

Директор МОБУ СОШ №82

Е.В. Григорьева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 0346 DA6A 0009 AEF9 AA41 F64C E0C5 E213 48
Выделен: Григорьева Елена Владимировна
Действителен: с 16.12.2021 по 16.03.2023

Приказ №70 от 10.01.2022г.

Положение О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы №82 г.Сочи имени Героя Советского Союза
Октябрьского Филиппа Сергеевича

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Главы города Сочи от 02.02.2009г. №38 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования г. Сочи», в целях совершенствования оплаты труда, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

- 1.1. Оплата труда работников МОБУ СОШ № 82, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера:
- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
 - за работу с дезинфицирующими средствами;
 - за совмещение профессий (должностей);
 - за расширение зон обслуживания;
 - за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы
 - за работу с компьютером
 - за специфику работы педагогическим и другим работникам в МОБУ СОШ №82;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся.

- за сверхурочную работы

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и (или) иными особо опасными условиями труда. Директор МОБУ СОШ № 82 принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

2. Размер компенсационных выплат.

2.1. За работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда – 12% от должностного оклада

2.2. Размер компенсационных выплат за работу с дезинфицирующими средствами уборщикам производственных и служебных помещений устанавливается до 12% от должностного оклада.

2.3. Размер компенсационных выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы. Размер указанных надбавок устанавливается до 100%.

За увеличение объема работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников устанавливаются следующие виды доплат:

- за работу с сайтом гос. закупок от 1 000,00 до 10 000,00 рублей;

- за работу с сайтом www.busgov.ru от 1 000,00 до 10 000,00 рублей;

- за организацию работы по предоставлению платных образовательных услуг от 1 000,00 до 20 000,00 рублей;

- за ведение учета по предоставлению платных образовательных услуг, в размере от 2 000,00 до 20 000,00 рублей;

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Размер компенсационных выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего учителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за замещаемые аудиторные часы:

$Озч = Стп * Ук * Ч * Г$ где

Озч – оплата замещаемых часов обучения;

Стп – Стоимость педагогической услуги;

Ук – количество, обучающихся по предмету в каждом классе;

Ч- количество замещаемых часов;

Г – коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы.

Размер компенсационных выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере до 50% от должностного оклада.

2.5. Размер компенсационной выплаты за работу с компьютером (учителю информатики) устанавливается в размере 5 % от оплаты за часы по предмету информатика.

2.6. Размер компенсационной выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в МОБУ СОШ № 82 устанавливается в размере 20% от оплаты за часы работы в этих классах. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат;

2.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в Трудовым кодексом РФ.

2.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.9. За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся:

2 000,00 рублей - учителям физкультуры

2 000,00 рублей - зам. директору по воспитательной работе

1 000,00 рублей - педагогу -психологу

1 000,00 рублей – социальному педагогу

2.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

2.12. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

2.13. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.