

Принято
решение педагогического
совета МОБУ СОШ №82
Протокол от 12.01.2021г. №5

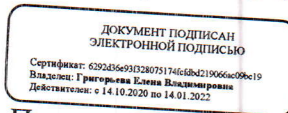


Согласовано
председатель профсоюзной
организации МОБУ СОШ №82
А.А. Агабалян
«12» января 2021г

Согласовано
председатель органа, обеспечивающим
государственно – общественный характер
управления МОБУ СОШ № 82
Д.М. Червонный
«12» января 2021г

Утверждаю
Директор МОБУ СОШ №82

Е.В. Григорьева



Приказ № 59 от 12.01.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда за платные образовательные услуги
в Муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении
средняя общеобразовательная школа №82 г.Сочи имени Героя Советского Союза
Октябрьского Филиппа Сергеевича

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда за платные образовательные услуги (далее - Положение) разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Устав муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №82 г. Сочи имени Героя Советского Союза Октябрьского Филиппа Сергеевича, Положение об оказании платных дополнительных образовательных услуг

1.2. Данное положение устанавливает порядок оплаты труда работников образовательного учреждения, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг и направлено на совершенствование оплаты труда работников, усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных образовательных услуг.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в

соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет МОБУ СОШ №82 от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОБУ СОШ №82 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг

2.3. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.4. Расчет стоимости обучения по каждой платной услуге производится с учетом необходимых затрат на:

-оплата труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе платных образовательных услуг;

- расчет накладных затрат.

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Оплата труда педагогических работников (педагогов дополнительного образования) по оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключенными договорами по оказанию услуг и актами выполненных работ(актом сдачи-приемки оказанных услуг).

3.2. Оплата труда педагогов дополнительного образования, участвующих в оказании платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы, договором по оказанию услуг, заключенного между работником и работодателем, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы за отчетный период, в который проходили занятия по расписанию согласно календарно-тематическому планированию, акту выполненных работ (акту сдачи и-приемки оказанных услуг).

3.3. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается в размере 45% от дохода по каждой платной образовательной услуге отдельно.

3.4. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

3.5. Заработная плата по договору на оказание услуг заключенному между работником и МОБУ СОШ №82 о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг начисляется в период договора ежемесячно, за фактически отработанное время.

3.6. Оплата труда работников производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.7. Заработная плата административно-управленческого персонала и ответственного за организацию платных образовательных услуг согласно приказа рассчитываются следующим образом:

Зауп = Доход от платных услуг * 2%, (1%).

Административно-управленческий персонал – 2%

Ответственный за организацию платных образовательных услуг -1% .

Начисления на оплату труда производится в соответствии с действующим Законодательством Российской Федерации.

3.8. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации – рублях.

Заработная плата перечисляется один раз в месяц в безналичном порядке на банковский счет работника не позднее 5 числа месяца следующего за расчетным. Если дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

Не позднее двух дней с даты выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок , в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц , произведенные с них удержания и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет главный бухгалтер учреждения.

При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм. Причитающихся работнику. Производится в день его увольнения.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме. Приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.