

Согласовано  
председатель профсоюзной  
организации МОБУ СОШ №82  
Л.С. Губченкова



Утверждаю  
Директор МОБУ СОШ №82  
Е.В. Григорьева

Приказ № 253 от 01.04.2024г.

**Положение**  
**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО**  
**ХАРАКТЕРА**  
**муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней**  
**общеобразовательной школы №82 города Сочи имени Героя Советского**  
**Союза Октябрьского Филиппа Сергеевича**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате работников государственных учреждений Краснодарского края», Постановлением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края №688 от 27.03.2024г. «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 22.01.2021№50 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края», в целях совершенствования оплаты труда, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

**1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

**1.1.** Оплата труда работников МОБУ СОШ № 82, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

Выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - за выполнение работ различной квалификации;
  - за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - за сверхурочную работу;
  - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - за работу в ночное время;
  - за работу в сельской местности;
  - за специфику работы;
  - за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.
- Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается

работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и (или) иными особо опасными условиями труда. Директор МОБУ СОШ № 82 принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

## **2. Размер компенсационных выплат.**

**2.1.** За работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда – 12% от должностного оклада

**2.2.** Размер компенсационных выплат за работу с дезинфицирующими средствами уборщикам производственных и служебных помещений устанавливается до 12% от должностного оклада.

**2.3.** Размер компенсационных выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, ставке заработной платы. Размер указанных надбавок устанавливается до 100%.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

**2.4.** Размер компенсационных выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего учителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за замещаемые аудиторные часы:

$$\text{Озч} = \text{Стп} * \text{Ук} * \text{Ч} * \text{Г} \text{ где}$$

Озч – оплата замещаемых часов обучения;

Стп – Стоимость педагогической услуги;

Ук – количество, обучающихся по предмету в каждом классе;

Ч- количество замещаемых часов;

Г – коэффициент, учитывающий возможное деление класса на группы.

Размер компенсационных выплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размере до 50% от должностного оклада.

**2.5.** Размер компенсационной выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам в МОБУ СОШ № 82 устанавливается в размере до 20% от оплаты за часы работы в классах КРО. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат;

2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в Трудовом кодексе РФ.

2.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.8. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам МОБУ СОШ №82, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МОБУ СОШ №82, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения действующей тарификации.

На основании постановления правительства Российской Федерации от 29.03.2024г. № 398 «Денежное вознаграждение в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей ежемесячно из средств Федерального бюджета устанавливается педагогическим работникам МОБУ СОШ № 82, выполняющим функции классного руководителя, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

2.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2.10.** Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

**2.11.** Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

**2.12.** Выплаты компенсационного характера за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	<p>За проверку письменных работ: для учителей начальных классов, учителей по предметам: русский язык, литература, математика</p> <p>по другим предметам</p>	<p>15,0 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе)</p> <p>5,0 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе)</p>
2	<p>За заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое)</p>	<p>от 500,0 до 1 000,0 рублей за каждый элемент инфраструктуры образовательной организации с учетом оснащенности указанного элемента инфраструктуры (кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта и другого) оборудованием, инвентарем, учебными пособиями, а также с учетом трудоемкости работы по их содержанию</p>
3	<p>За руководство методическим объединением (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»)</p>	<p>1 000,0 рублей</p>
4	<p>За работу по контролю за организацией</p>	

	питания обучающихся: если контроль за организацией питания обучающихся осуществляется путем возложения указанной дополнительной работы за отдельными педагогическими работниками классов (групп);	1 000,0 рублей педагогическому работнику, за которым закреплен контроль за организацией питания обучающихся в конкретном классе (группе)
	если контроль за организацией питания обучающихся в целом по образовательной организации осуществляется путем возложения указанной дополнительной работы на одного педагогического работника	3 000,0 рублей
5	За работу с дополнительной документацией	1 000,0 рублей
6	За работу по организации и оформлению школьного музея	2 000,0 рублей

**2.13.** Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.