



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ГОРОД-КУОРТ СОЧИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24.03.2024

№ 888

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 22 января 2021 года № 50 «Об утверждении положений об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований учреждений и муниципальных учреждений образования муниципальной системы оплаты труда работников муниципальных образований городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 года № 1133 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края» **ПО С Т А Н О В Л Я Ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края от 22 января 2021 года № 50 «Об утверждении положений об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований учреждений и муниципальных учреждений образования муниципальной системы оплаты труда работников муниципальной системы образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» изменения, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

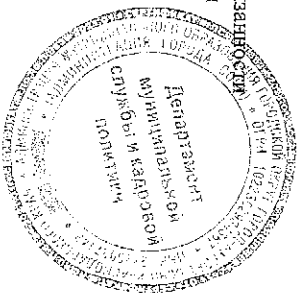
2. Управление информации и аналитической работы администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (Тарасов) опубликовать настоящее постановление в печатных средствах массовой информации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

3. Управление информатизации и связи администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

(Давриенко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года, за исключением приложення 9 к положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований учреждений и муниципальных учреждений образования муниципальной системы образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, которое вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Исполняющий обязанности
главы города Сочи



О. В. Бурлев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Муниципального образования
городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
от 27.03.2024 № БДР

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования
Муниципального образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее - МОУ и МУО), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее - ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей образовательных организаций» (далее - Постановление № 225);

Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 31 января 1985 г. № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и

професий рабочих народного хозяйства СССР; раздела «Професии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и професий рабочих, выпуск 1» (далее - Постановление № 31);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее - Постановление № 37);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее - Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп професий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ № 121н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее - Приказ № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общестрасельных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее - Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общестрасельных професий рабочих» (далее - Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей,

секретарь;
 секретарь руководителя;
 секретарь-машинистка;
 секретарь учебной части;
 специалист;
 специалист в сфере закупок;
 системный администратор
 информационно-коммуникационных систем;

системный администратор;
 специалист по кадрам;
 специалист по охране труда;
 техник (всех наименований);
 электроник;
 экономист (всех наименований);
 юристконсульт,
 хореограф,
 художник-оформитель.

4. Обслуживающий персонал

В обслуживающий персонал включаются все должности рабочих:
 водитель автомобиля;
 парикмахер;
 грузчик;
 дворник;
 дезинфектор;
 кастельница;
 кинемеханик;
 кладовщик;
 костюмер;
 курьер;
 кухонный рабочий;
 машинист по стирке и ремонту стелодержки;
 машинист (кочегар) котельной;
 механик по техническим видам спорта;
 мойщик посуды;
 оператор котельной;
 оператор хлораторной установки;
 оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
 повар;
 подсобный рабочий;
 рабочий по уходу за животными
 рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
 ремонтник помещений опортивных сооружений;
 рабочий зеленого хозяйства;
 садовник;

Рекомендуемый порядок распределения штатной численности работников МОО по группам персонала (приложение 1).

1.2. Положение распространяется на оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края, а также муниципального казенного учреждения Сочинского центра развития образования (далее – МОО), подведомственных управлению по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Управление).

В настоящем Положении используются следующие понятия:

работник МОО – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МОО в соответствии с ТК РФ;

педагогический работник – работник МОО, осуществляющий образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утвержденную Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник МОО, освоивший специальную программу обучения (либо получивший образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4, 4¹ статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимым для выполнения трудовых функций, в разделе «Должности специалистов» Постановления № 37, Приказа № 761н, Приказа № 541н, Приказа № 251н, Приказа № 916н, либо имеющих утвержденный профессиональный стандарт; оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника МОО за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Положение включает:

общие положения;
 порядок и условия оплаты труда;
 порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
 порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
 порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда;
 1.4. Система оплаты труда работников МОО устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОО в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами

муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечни видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с профсоюзной организацией МОО.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника допускается ссылка на локальный акт, регулирующий порядок осуществления таких выплат.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МОО осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников МОО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника МОО зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. На основе настоящего Положения МОО разрабатывают с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации положения об оплате труда, не противоречащие настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.10. Фонд оплаты труда бюджетных и автономных МОО муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, находящихся в ведении управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке, и средств от оказания МОО услуг, предоставления которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МОО самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Оплата труда работников МОО производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда МОО.

1.11. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МОО в пределах выделенных средств и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МОО по видам экономической деятельности «Образование» не может превышать 40%.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МОО, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их

заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии первого уровня», установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

2.4.1. По общепрофессиональным профессиям рабочих, должностям работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ:

№ ПКГ	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностной заработной платы, рублей)
1	2	3	4
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня			
1.	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: гальваник; грузчик; дворник; деэпифектор; кастелянша; киномеханик; кладовщик; котломер; курьер, кухонный рабочий, машинист (кочетар) котельной; машинист по стирке и ремонту спецодежды; мойщик посуды; оператор котельной; оператор хлопчатобумажной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; подсобный рабочий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; ремонтников помещений спортивной, олимпийской, сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;	1 квалификационный разряд – 8121; 2 квалификационный разряд – 8365; 3 квалификационный разряд – 8616;

		сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории; шве; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по уходу за животными, рабочий зеленого хозяйства	
Общепрофессиональные профессии второго уровня, профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня			
2.	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля; машинист (кочетар) котельной; механик по техническим видам спорта; оператор котельной; оператор хлопчатобумажной установки; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; ремонтников помещений спортивной, олимпийской, сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; шве; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства	4 квалификационный разряд – 8875; 5 квалификационный разряд – 9142;
3.	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля; машинист (кочетар) котельной; механик по техническим видам спорта; оператор котельной; повар; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; шве; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6 квалификационный разряд – 9417; 7 квалификационный разряд – 9700;
4.	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	8 квалификационный разряд – 9991;
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена			
5.	-	Библиотечкарь, хорсограф	11435

Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
6.	Аккомпаниатор	9991
Должности руководителей состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		
7.	Звукоинженер	13374

2.4.2. По общепрофильным должностям служащих, работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала и руководителей структурных подразделений на основе ПКГ:

Квалификационный уровень	Перечень должностей, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
2	3	4
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофильные должности служащих первого уровня»:		
1. 1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по общежитию и другое); делопроизводитель; секретарь-машинистка; секретарь	8365
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофильные должности служащих второго уровня»:		
2. 1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителей; техник (всех наименований)	8616
3. 2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством	8703
4. 3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	8961
5. 4 квалификационный уровень	механик (гаража)	9047
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофильные должности служащих третьего уровня»:		
6. 1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер (всех наименований, кроме главного); программист; специалист по кадрам;	8875

7. 4 квалификационный уровень	специалист по охране труда; электроник; экономист (всех наименований); юристконсульт	9142
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофильные должности служащих четвертого уровня»:		
8. 2 квалификационный уровень	главный <1> (дистетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	10394
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
9.	вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	8616
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
10. 1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	9991
11. 2 квалификационный уровень	дистетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	10091
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, относящиеся к управлению по образованию и науке»:		
12. 2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	9797
13. 3 квалификационный уровень	медицинская сестра	9895
14. 5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	10094

<1> За исключением случаев, когда должность с наименованием «Главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по

Должности специалиста с наименованием «Главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

2.4.3. По педагогическим работникам (за исключением тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя в муниципальных учреждениях дополнительного образования МОО, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – МОО ФК иС)) на основе ПКГ:

№ п/п	Квалификационный уровень	Перечень должностей, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:			
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вокалы	12522
2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; конфермейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог	13524
3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-исследователь; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования	13649
4.	4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; мастер; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-биологикарь	13775

2.4.4. По педагогическим работникам (тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель) МОО ФК иС, реализующим образовательные программы в области физической культуры и спорта, на основе ПКГ:

№ п/п	Перечень групп должностей / квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка

		заработной платы, рублей
1	2	3
1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:		
1.1.	2 квалификационный уровень: тренер-преподаватель	9150
1.2. 3 квалификационный уровень: старший тренер-преподаватель		
		9235

2.4.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО по должностям, не вошедших в профессиональные квалификационные группы:

специалист в сфере закупок, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченной возможностью здоровья, специалист, аналитик – 8875 рублей;

художник-оформитель – 11435 рублей;

системный администратор информационно-коммуникационных систем, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями – 13649 рублей;

начальник отдела, руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения – 14003 рубля.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.7. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МОО устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2.10. Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

2.11. Особенности оплаты труда работников МОО ФКиС установлены в приложении 4 к настоящему Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников ГОО ФКиС применяются в дополнение к нормам настоящего Положения, если не установлено иное.

2.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражен в приложении 5 к настоящему Положению.

2.13. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отделенных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 6 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Работникам МОО (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание кружков и (или) муниципальных экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Максимальный размер данной надбавки не ограничен. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОО.

3.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

3.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОО в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, спорта, иных сферах, соответствующим сфере работы МОО, с учетом приложений 4 и 5 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МОО (за исключением работников МОО ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 4 и 5 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

2) работникам МОО ФКиС в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, осуществляющих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при выслуге работ (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге работ (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при выслуге работ (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при выслуге работ (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при выслуге работ (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при выслуге работ (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

3.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам (за исключением работников МОО ФКиС):

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

2) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МОО ФКиС:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

3.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МОО за ученую степень, почетное звание (за исключением работников МОО ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

2) работникам МОО ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществления деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Прославленный мастер СССР», «Прославленный мастер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повсесоюзный коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОО.

3.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МОО.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОО, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0 (за исключением работников МОО ФКиС, для которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении 3 к настоящему Положению).

3.1.7. Отдельным категориям работников муниципальных образований различных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников МОО, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячных выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся:

2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагог-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МОО, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МОО более установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работу по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

3.1.8. Премияльные выплаты: по итогам работы (за месяц, квартал, год); за выполнение особо важных и срочных работ; к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитываются: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОО;

выполнение поручений работы, с связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

3.1.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

ношении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждения знаками отличия Российской Федерации;

награждения орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждения ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОО, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МОО в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

3.1.8.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премии не ограничена.

3.1.8.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОО вне зависимости от занимаемой должности: работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам общеобразовательных организаций, муниципальной казенного учреждения «Сочинский центр развития образования» муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края – ко Дню учителя (5 октября);

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

3.2. Премия, предусмотренные подпунктом 3.1.8, учитываются в составе средней заработной платы длячисления отпуск, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премияльные выплаты осуществляются по решению руководителя МОО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.1.1, 3.1.2, 3.1.6, 3.1.8 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 3.1.4 – 3.1.6 пункта 3.1 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не

учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 3.1.3 – 3.1.5 пункта 3.1 раздела 3 «Тарифок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

3.6. За счет средств бюджета Краснодарского края производится выплата в размере 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников, за исключением учителей, которым выплата производится в размере 8000 рублей в месяц (работники муниципальных дошкольных и муниципальных общеобразовательных организаций), определенным в подпункте 1.2 пункта 1, подпункте 2.2 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В целях единого подхода к стимулированию отдельных категорий работников МОО за счет средств бюджета муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края устанавливается стимулирующая выплата в размере 3000 рублей в месяц следующим категориям работников: инструктор по физической культуре, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, руководитель физического воспитания, социальный педагог, педагог-психолог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, тандеробщик, трузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке и ремонту спендолежка, новар, полевой рабочий, рабочий по комплексуному обслуживанию и ремонту знаний, ремонтно-монтажные плоскостных спортивных сооружений, рабочий земельного хозяйства, рабочий по уходу за животными, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию

электрооборудования.

Выплата производится при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора. Осуществляется исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку. Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятости штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку. Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширение зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплат. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3.7. Доплата педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, устанавливается в размере 3000 рублей в месяц по должности или профессии, указанной в подпункте 1.3 пункта 1, подпункте 2.3 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Доплата производится при осуществлении работником трудовой деятельности на основании трудового договора. Осуществляется исходя из выполнения работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку. Работникам, выполняющим объем работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятости штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширения зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплат. Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

3.8. За счет средств бюджета Краснодарского края производится доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроенным в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальных образовательных организациях по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

Общие требования и условия осуществления выплат установлены приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования».

В целях единого подхода к стимулированию педагогических работников МОО за счет средств бюджета муниципальной образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края педагогическим работникам из числа выпускников организаций профессионального или высшего образования устанавливается доплата молодым педагогам.

Осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или

высшего образования.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется в даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора от даты его рождения в соответствии с документами, удостоверяющими личность молодого педагога (документом, его заменяющим).

Доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между муниципальной образовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов прерыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Доплата сохраняется в случае переходе молодого педагога в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная образовательная

организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляется молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактической форме осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная образовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

3.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МОО с учетом разработанных в МОО критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МОО по согласованию с выборным представительным органом работников МОО.

3.10. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МОО в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.11. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.12. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МОО в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОО, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МОО, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителей МОО;

оставных работников МОО, занятых в структурных подразделениях, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

3.13. Отдельными категориям работников МОО на основании постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МОО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МОО могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за специфику работы;
- за дополнительную работу, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

4.2. Выплаты работникам МОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работником МОО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МОО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть улучшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отпущении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, являющихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке предусмотренном трудовым законодательством.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МОО за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

4.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

4.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов может быть установлено по состоянию на 1 число месяца (квартал, полугодие, год) соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

превышение списочной наполняемости групп воспитанников может быть установлено по состоянию на 1 число месяца (квартал, полугодие, год) соответствующего года – 26 и более человек;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплат и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Снедцистам, работающим в МОО (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

4.6. Выплаты за специфику работы работникам в отдельных МОО устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

4.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МОО по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета;

за проверку письменных работ;

за заедование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться муниципальным правовым актом администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками МОО с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных особенностей, интересов и склонностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников, обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;

правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (обеспечений), работой по проведению родительских собраний;

локальными нормативными актами МОО – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемыми для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

4.9. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам МОО, осуществляющими образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возможно выполнение указанных обязанностей.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МОО, осуществляющим функции классного руководителя в каждом классе, устанавливается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классе), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (простоюшки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производится выплата за осуществление функций классного руководителя до истечения действующей тарификации.

4.10. Выплаты за проверку письменных работ, за ведение элементарной инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое), за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист», за осуществление иных дополнительных видов работ устанавливается в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению.

4.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МОО.

4.13. Выплата компенсационного характера устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МОО пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

4.14. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению Министерства в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 27/0-КЗ.

4.15. Отдельным категориям работников МОО на основании постановления администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на основании служебной записки Управления, и не должен быть ниже минимального размера должностного оклада, установленного настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя МОО устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении 9 к настоящему Положению.

5.2.3. Отнесение МОО по группам по оплате труда руководителя учреждения приведены в приложении 9 к настоящему Положению.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. С учетом условий труда руководителя МОО могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения. Порядок установления стимулирующей надбавки, премирования и оказания материальной помощи, определен в приложении 10 к настоящему Положению.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МОО (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

По решению учреждения руководителю МОО, его заместителю, главному бухгалтеру учреждения на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в инвизитуральном порядке без учета среднемесячной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.5. По решению Управления руководителя МОО могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых определяются по результатам оценки эффективности деятельности руководителя учреждения с учетом утвержденных критериев оценки деятельности руководителя учреждения.

Критерии оценки деятельности руководителя МОО определяются по типу образовательного учреждения и устанавливаются в приложении 11 к настоящему Положению.

5.6. Руководитель учреждения, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же МОО.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работ) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Управлением, заместителями руководителя учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к Приказу № 1601.

5.7. Руководителям учреждений по решению Управления могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МОО в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями

эффektivности работы МОО, установленными в приложении 11 к настоящему Положению.

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника МОО на него возлагается временное исполнение обязанностей руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МОО не распространяются положения настоящего раздела.

В соответствии о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МОО с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного подпунктом 5.2 настоящего раздела, для соответствующего МОО.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МОО (в том числе руководителям учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в оттошении:

руководителя учреждения – правовым актом администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи администрации муниципального образования городской округ город курорт Сочи Краснодарского края;

работников МОО (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в оттошении:

руководителя учреждения – на основании заявления руководителя учреждения об оказании материальной помощи согласованного с начальником управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения;

работников МОО (за исключением руководителя учреждения) – руководителем учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников МОО, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МОО выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МОО, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МОО не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МОО в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производящую работникам сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МОО по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МОО руководителем учреждения формулируется штатное расписание.

Штатное расписание, внесенное изменений в штатное расписание утверждаются приказом руководителя МОО.

Штатное расписание согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя в оттошении МОО.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МОО, сформированным в соответствии с его Уставом.

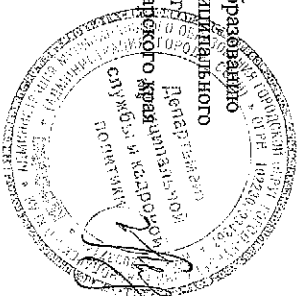
В штатном расписании указываются должности работников МОО, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МОО, трудоустроенными на штатные должности.

Структура и штатная численность в форме отдельного документа для МОО не предусматривается.

6.4. Численный состав работников МОО должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

6.5. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций по типу образовательных организаций установлены в приложении 11 к настоящему положению.

Начальник управления по образованию
и науке администрации муниципального
образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края
О.Н. Медведева



Приложение 1
к положению
об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования муниципальной
образования городской округ город-
курорт Сочи Краснодарского края

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК

распределения штатной численности работников муниципальных
образовательных учреждений
и муниципальных учреждений образования
по группам персонала

1. Административно-управленческий персонал

В административно-управленческий персонал включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

руководитель (директор, заведующий) образовательного учреждения;
заместитель руководителя (директора, заведующего) образовательного учреждения;
руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения (управленческого, административного-хозяйственного или вспомогательного направления);
главный бухгалтер.

2. Педагогический персонал

В педагогический персонал включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с учащимися:

учитель;
воспитатель (в том числе старший);
старший вожатый;
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
инструктор-методист (включая старшего);
мастер производственного обучения;
методист (включая старшего);
музыкальный руководитель;
преподаватель;
педагог-организатор;
педагог-психолог;

педагог дополнительного образования (включая старшего);
 педагог-библиотекарь;
 преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности;
 допризывной подготовки);
 руководитель физического воспитания;
 социальный педагог;
 тренер-преподаватель (включая старшего);
 текофор;
 концертмейстер;
 учитель-дефектолог;
 учитель-логопед;
 советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
 общественными объединениями.

3. Учебно-вспомогательный персонал

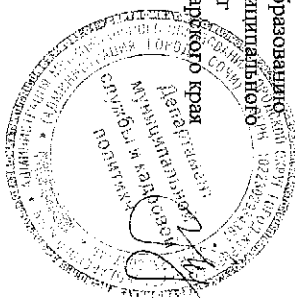
В учебно-вспомогательный персонал включаются следующие
 должности:
 Аккомпаниатор;
 ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и
 лицам с ОЗЗ;
 архивариус;
 бухгалтер;
 библиотекарь;
 вожатый;
 главный (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик,
 технолог);
 делопроизводитель;
 дежурный (по общежитию и другое);
 дежурный по режиму (включая старшего);
 диспетчер образовательного учреждения;
 заведующий канцелярией;
 заведующий складом;
 заведующий хозяйством;
 заведующий производством (шеф-повар);
 звукорежиссёр;
 инженер (всех наименований, кроме главного);
 инспектор по кадрам;
 контрактный управляющий;
 лаборант;
 механик (трактора);
 медицинская сестра (в том числе старшая);
 медицинская сестра диетическая;
 младший воспитатель;
 помощник воспитателя;
 программист;

секретарь;
 секретарь руководителя;
 секретарь-машинистка;
 секретарь учебной части;
 специалист;
 специалист в сфере закупок;
 системный администратор
 систем,
 системный администратор;
 специалист по кадрам;
 специалист по охране труда;
 техник (всех наименований);
 электроник;
 экономист (всех наименований);
 юристконсульт,
 хореограф,
 художник-оформитель.

4. Обслуживающий персонал

В обслуживающий персонал включаются все должности рабочих:
 водитель автомобиля;
 тардиробщик;
 грузчик;
 дворник;
 дизайнер;
 кастелянша;
 киномеханик;
 кладовщик;
 костюмер;
 курьер;
 кухонный рабочий;
 машинист по старке и ремонту спецдежды;
 машинист (кочегар) котельной;
 механик по техническим видам спорта;
 мойщик посуды;
 оператор котельной;
 оператор хлораторной установки;
 оператор электроно-вычислительных и вычислительных машин;
 повар;
 подсобный рабочий;
 рабочий по уходу за животными
 рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
 ремонтник-плотник помещений спортивных сооружений;
 рабочий по уходу за животными;
 садовник;

слесарь-сантехник;
 слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
 сторож (вахтер);
 уборщик производственных помещений;
 уборщик служебных помещений;
 уборщик территорий;
 швеи;
 электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.



О.Н. Мелведева

ПОРЯДОК исчисления заработной платы педагогическим работникам

1. Настоящий Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования (далее – Порядок, образовательная организация).

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

Учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (курс, модуль).

1.4. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников

Приложение 2
к положению
об оперековой системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования городского округа город-
курорт Сочи Краснодарского края

образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы педагогической работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

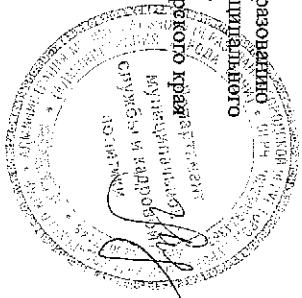
При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.5. В учебную нагрузку педагогических работников за работу обучающимися, получающими образование в заочной форме, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

1.6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МОО, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях совместительства (совместной), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, производящейся началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Липам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования город-курорт Сочи Краснодарского края
О.Н. Метведева



- Приложение 3
- к положению
- об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований и муниципальных учреждений
- образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

почасовой оплаты педагогических работников учреждений

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образований организаций и муниципальных учреждений образования Краснодарского края (далее – МОО) применяется при оплате:

за часы, выделенные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОО;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МОО (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения 2 к настоящему Положению.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещаемого работника МОО.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МОО на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОО для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

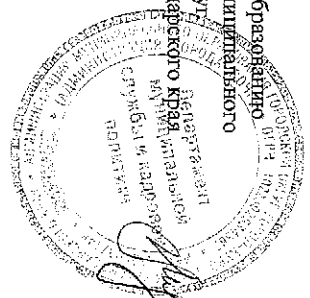
выплаты стимулирующего характера, установленной пунктом 3.6 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения по занимаемой должности педагогического работника МОО.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников МОО, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОО, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотронов, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МОО самостоятельно.

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края



О.Н. Медведева

Приложение 4
к положению
об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования городской округ город-
курорт Сочи Краснодарского края

ОСОБЕННОСТИ

оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

1. Настоящие Особенности оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Особенности, МОО ФКиС), функции и полномочия учредителя в отношении которых управление по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края (далее – Управление) регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников МОО ФКиС в дополнение к нормам, установленным настоящим Положением, устанавливая условия оплаты труда в отношении:

трениров-преподавателей;
других работников МОО ФКиС.
2. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных подпунктом 2.4.4 пункта 2.4 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников МОО» настоящего Положения.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта согласно приложению 1 к настоящим Особенности;

норматив оплаты труда за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи (в процентах) от должностного

оклада за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата согласно приложению 2 к настоящим Особенности.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеров-преподавателей устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

3.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{этп} + N_{отр},$$

где:

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{этп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 1 к настоящим Особенности), процентов;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящим Особенности), процентов.

3.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{этп}$), определяется по формуле:

$$N_{этп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n),$$

где:

$N_{этп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

H_2, H_3, \dots, H_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

3.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($H_{отр}$), определяется по формуле:

$$H_{отр} = (K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots + K_n \times H_n),$$

где:

$H_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

K_2, K_3, \dots, K_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

H_2, H_3, \dots, H_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

3.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = D_{от} + (D_{от} \times H_{отр}),$$

где:

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$D_{от}$ – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

$H_{отр}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

3.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МОО ФКСиС.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 1 к настоящим Особностям);

подготовку спортсмена (обучающегося) установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 2 к настоящим Особностям).

3.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

3.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наименьшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наилучший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выданных из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данной уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 1 к настоящим Особностям, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчислении учредением сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного МОО ФКСиС допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному желанию совершеннолетнего спортсмена (обучающегося),

родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норма оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в МОО ФККС, не менее 6 месяцев на момент оказания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом МОО ФККС.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показав результат, определенный в соответствии с приложением 2 к настоящим Особностям, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до наступления спортсмена (обучающегося) на следующие официальные спортивные соревнования соответствующего уровня.

3.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной МОО ФККС, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

4. Оклады (должностные оклады) других работников МОО ФККС по должностям физической культуры и спорта, за исключением указанных в пунктах 2 и 3 настоящих Особностей, устанавливаются настоящими Положением.

4.1. Заработная плата других работников МОО и ГУ по должностям физической культуры и спорта определяется по формуле:

$$\text{Зпн} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}),$$

где:

Зпн – заработная плата других работников МОО и ГУ по должностям физической культуры и спорта;

До – должностной оклад других работников МОО и ГУ по должностям физической культуры и спорта;

Ппк – персональный повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с приложением 3 к настоящим Особностям.

Персональные повышающие коэффициенты, приведенные в приложении 3 к настоящим Особностям, устанавливаются с учетом разработанных в МОО ФККС показателей и критериев оценки эффективности труда работников МОО ФККС, включая механизм учета размера оплаты труда работников МОО ФККС с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

4.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям других работников МОО ФККС по должностям физической культуры и спорта к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера согласно нормативам, приведенным в приложении 2 к настоящим Особностям.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсменов устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

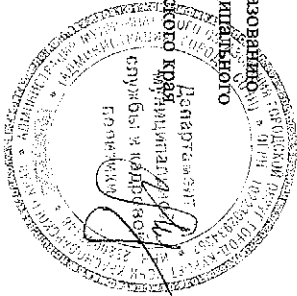
4.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается другим работникам МОО ФККС по должностям физической культуры и спорта, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

5. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся работникам МОО ФККС в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

6. Оплата труда работников МОО ФКиС, занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ Краснодарского края Курорт-Сочи
О.Н. Медведева



Приложение 1
К Особностям оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ Курорт-Сочи Краснодарского края

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

1	2	3	4		
			5	6	7
Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			I	II	III
Дополнительные образовательные программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	4	5	6
			3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	5	5	5
			9	8	7
			13	12	11
			18	16	14
тренировочный этап (этап спортивной специализации)	этап	свыше 3 лет	24	20	18
			30	27	24
совершенствования спортивного мастерства	этап	до года	24	20	18
			30	27	24

этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	40	34	30
-------------------------------------	-----------------	----	----	----

Примечание:

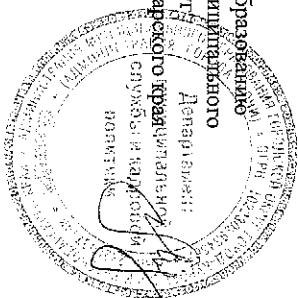
1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа Краснодарского края



О.Н. Мельцева

Приложение 2
к Особенностям оплаты труда работников муниципальных образований, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа Краснодарского края

НОРМАТИВ

оплата труда за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи (в процентах) от должностного оклада за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи от должностного оклада за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в процентах)
1	2	3	4
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры,	1	до 500
1. Официальные международные спортивные соревнования			
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта			

1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2-3	до 450
		4	до 400
		5-6	до 350
		участие	до 300
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
1.5	Этапы Кубка мира	участие	до 200
		1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
1.6	Первенство мира	5-6	до 100
		участие	до 75
		1	до 300
		2-3	до 250
		4	до 225
		5-6	до 200
		участие	до 100

1.7	Первенство Европы	1	до 250		
		2-3	до 225		
		4	до 200		
		5-6	до 175		
		участие	до 100		
		2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
		2.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 350
		2-3	до 300		
		4	до 250		
		5-6	до 225		
		2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 350
		2-3	до 300		
		2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 225
		2-3	до 200		
		4-6	до 150		
		2.4	Первенство России (юношоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2-3	до 175		
		2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 225
		2-3	до 200		
		4-6	до 150		
		2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2-3	до 175		
		4-6	до 150		
		2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 50
		2-3	до 50		
		1	до 55		
		2.8	Чемпионат ЮФО	1	до 55
		2-3	до 55		
		1	до 45		
		2.9	Первенство ЮФО	1	до 45
		2-3	до 45		

2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры	1	до 40
		старшие юноши, девушки	до 35
		юноши, девушки	до 30
	мальчики, девочки		до 25
В нарядных, групповых, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Параолимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2-3	до 450
		4	до 400
		5-6	до 350
		участие	до 300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400
		2-3	до 350
		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
		1	до 350
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200

3.5	Этапы Кубка мира	1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 100
		участие	до 75
		1	до 300
3.6	Первенство мира	2-3	до 250
		4	до 225
		5-6	до 200
		участие	до 100
		1	до 100
3.7	Первенство Европы	1	до 250
		2-3	до 225
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 175
		2-3	до 150
		4	до 125
		5-6	до 110
		1	до 175
		2-3	до 150
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 175
		2-3	до 150
		1	до 150
4.3	Первенство России (среди молодежи)	2-3	до 125
		4-6	до 110
		1	до 125
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	2-3	до 75
		1	до 150
		2-3	до 125

4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	до 110
		1	до 125
		2-3	до 75
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	4-6	до 55
		1	до 45
4.8	Чемпионат ЮФО	2-3	до 40
		1	до 45
4.9	Первенство ЮФО	2-3	до 45
		1	до 40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	2-3	до 40
		1	до 40
4.11	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры	1	до 35
		1	до 30
		1	до 25
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20
		1	до 25
		1	до 30
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 15
		1	до 20
		1	до 25
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 15
		1	до 20
		1	до 25
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2-3	до 300
		4-6	до 300
5.5	Первенство мира	1	до 200
		2-3	до 100

5.6	Первенство Европы	4-6	до 50
		1	до 80
		2-3	до 80
		4-6	до 60
5.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2-3	до 35
5.8	Первенство России (среды молодежи), финал Спартакиады молодежи России	4-6	до 25
		1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 30
		2-3	до 30
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	4-6	до 20
		1	до 20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях	1	до 20
		2	до 20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 20
		1	до 10
		1	до 10
5.13	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры	1	до 30
		1	до 30
		1	до 30
5.14	старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	до 7
		1	до 6
		1	до 5
5.15	Первенство мира	1	до 4
		2-3	до 4

В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

6. Официальные международные спортивные соревнования

6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 400
		2-3	до 350
		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
		участие	до 350
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2-3	до 300
		4	до 275
		5-6	до 250
		участие	до 200
		1	до 300
		2-3	до 300
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 150
		1	до 300
		2-3	до 275
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 150
		1	до 300
		2-3	до 275
6.5	Этапы Кубка мира	2-3	до 125
		4	до 100
		5-6	до 75
		участие	до 50
		1	до 250
		2-3	до 225
6.6	Первенство мира	4	до 175
		5-6	до 150

6.7	Первенство Европы	участие	до 100
		1	до 225
		2-3	до 200
		4	до 175
		5-6	до 150
		участие	до 100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 300
		2-3	до 275
		4	до 200
		5-6	до 175
		1	до 300
		2	до 250
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	3	до 175
		1	до 200
		2-3	до 175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	4-6	до 100
		1	до 200
		2-3	до 150
7.4	Первенство России (юношоры и юниоры, юноши и девушки)	4-6	до 100
		1	до 200
		2-3	до 150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	4-6	до 100
		1	до 200
		2-3	до 175
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	до 100
		1	до 200
		2-3	до 150
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	4-6	до 100
		1	до 45
		2-3	до 40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	до 50

		2 - 3	до 50
7.9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры	1	до 30
	старшие юноши, девушки		до 25
	юноши, девушки		до 20
	мальчики, девочки		до 15
В парнях, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 200
		2 - 3	до 175
		4	до 150
		5 - 6	до 135
		участие	до 100
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175
		2 - 3	до 150
		4	до 125
		5 - 6	до 110
		участие	до 90
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
		участие	до 75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100

		5 - 6	до 85
		участие	до 75
8.5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4	до 100
		5 - 6	до 75
		участие	до 50
8.6	Первенство мира	1	до 125
		2 - 3	до 110
		4	до 85
		5 - 6	до 75
		участие	до 70
8.7	Первенство Европы	1	до 110
		2 - 3	до 100
		4	до 75
		5 - 6	до 65
		участие	до 55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 150
		2 - 3	до 130
		4	до 100
		5 - 6	до 85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2	до 125
		3	до 85
9.3	Первенство России (среды молодежи)	1	до 100
		2 - 3	до 85
		4 - 6	до 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки,	1	до 100

	хоккей и девочки)	2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100
		2 - 3	до 85
		4 - 6	до 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100
		2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 40
		2 - 3	до 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	до 40
		2 - 3	до 40
9.9	Первенство ЮФО	1	до 35
		2 - 3	до 35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 30
9.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девочки юноши, девочки мальчики, девочки		до 25
		1	до 20
			до 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 400
		4 - 6	до 400
		1	до 500
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	2 - 3	до 400
		1	до 500
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2 - 3	до 300
		1	до 300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные	1	до 300

	игры	2 - 3	до 300
		4 - 6	до 200
10.5	Первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 50
10.6	Первенство Европы	1	до 80
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
10.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20
		2	до 20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	до 50
		-	до 30
		-	до 20
		1	до 10
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки	1	до 7
			до 6

	юноши, девушки мальчики, девочки		до 5 до 4				
№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды города Сочи от должностного оклада за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в процентах)				
				1	2	3	4
				В лыжах или налыжеролках олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийского вида спорта			
				1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1 2-3 4 5-6 участие	до 500 до 450 до 400 до 350 до 300				
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 400				
		2-3	до 350				
		4	до 300				
		5-6	до 275				
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	участие	до 250				
		1	до 350				
		2-3	до 300				
		4	до 250				

		5-6 участие	до 225 до 200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
1.5	Этапы Кубка мира	участие	до 200
		1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
1.6	Первенство мира	5-6	до 100
		участие	до 75
		1	до 300
		2-3	до 250
1.7	Первенство Европы	4	до 225
		5-6	до 200
		участие	до 100
		1	до 250
2.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2-3	до 225
		4	до 200
		5-6	до 175
		участие	до 100
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	участие	до 100
		1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	5-6	до 225
		1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250

2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 225
		2-3	до 200
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	4-6	до 150
		1	до 200
2.5	Финал Стартажиады молодежи России	2-3	до 175
		1	до 225
		2-3	до 200
		4-6	до 150
2.6	Финал Стартажиады учащихся России, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 150
		1	до 50
2.7	Стартажиада молодежи России и Стартажиада учащихся России (ЮФО)	2-3	до 50
		1	до 55
2.8	Чемпионат ЮФО	2-3	до 55
		1	до 45
2.9	Первенство ЮФО	2-3	до 45
		1	до 45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 45
2.11	Первенство Краснодарского края	молодежь, юниоры	до 40
		старшие юноши, девушки	до 35
		юноши, девушки	до 30
		мальчики, девочки	до 25
В парнях, группах, командных олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Судлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2-3	до 450
		4	до 400

3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	5-6	до 350
		участие	до 300
		1	до 400
		2-3	до 350
4		4	до 300
		5-6	до 275
		участие	до 250
		1	до 350
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 350
		2-3	до 300
		4	до 250
		5-6	до 225
		участие	до 200
		1	до 200
3.5	Этапы Кубка мира	2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 100
		участие	до 75
3.6	Первенство мира	1	до 300
		2-3	до 250
		4	до 225
		5-6	до 200
		участие	до 100
		1	до 250
3.7	Первенство Европы	2-3	до 225

		4	до 200
		5 - 6	до 175
		участие	до 100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 175
		2 - 3	до 150
		4	до 125
		5 - 6	до 110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 175
		2 - 3	до 150
4.3	Первенство России (среды молодежи)	1	до 150
		2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
4.4	Первенство России (юношоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 125
		2 - 3	до 75
		1	до 150
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	2 - 3	до 125
		4 - 6	до 110
		1	до 125
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	до 75
		4 - 6	до 55
		1	до 45
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	2 - 3	до 40
		1	до 45
4.8	Чемпионат ЮФО	2 - 3	до 45
		1	до 40
4.9	Первенство ЮФО	2 - 3	до 40
		1	до 35
4.10	Чемпионат Краснодарского края	2 - 3	до 40
		1	до 35
4.11	Первенство Краснодарского края	1	до 35

		до 30	
		до 25	
		до 20	
		до 15	
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Легкие и тяжелые Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Судриглимпийские игры, чемпионат мира	1	до 500
		2 - 3	до 400
		4 - 6	до 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2 - 3	до 400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2 - 3	до 300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 300
		2 - 3	до 300
		4 - 6	до 200
5.5	Первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 50
5.6	Первенство Европы	1	до 80
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
5.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
5.8	Первенство России (среды молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	до 35
		2 - 3	до 35
		4 - 6	до 25
5.9	Первенство России (юношоры и юниорки, юноши и девушки),	1	до 30
		2 - 3	до 30

	финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6	до 20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 2	до 20 до 20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
	основной состав сборной	-	до 50
	молодежный состав сборной	-	до 30
	юношеский состав сборной	-	до 20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчишки, девушки	1	до 7 до 6 до 5 до 4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1 2-3 4 5-6 участие	до 400 до 350 до 300 до 275 до 250
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	до 350 до 300 до 275 до 250 до 200
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или	1	до 300

	финал)	2-3 4 5-6 участие	до 275 до 200 до 175 до 150
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6 участие	до 300 до 275 до 200 до 175 до 150
6.5	Этапы Кубка мира	1 2-3 4 5-6 участие	до 150 до 125 до 100 до 75 до 50
6.6	Первенство мира	1 2-3 4 5-6 участие	до 250 до 225 до 175 до 150 до 100
6.7	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6 участие	до 225 до 200 до 175 до 150 до 100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	до 300 до 275 до 200 до 175

7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 300
		2	до 250
		3	до 175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 200
		2-3	до 150
		4-6	до 100
7.5	Финал Стартакадады молодежи России	1	до 200
		2-3	до 175
		4-6	до 100
7.6	Финал Стартакадады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 200
		2-3	до 150
		4-6	до 100
7.7	Стартакадада молодежи России и Стартакадада учащихся России (ЮФО)	1	до 45
		2-3	до 40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	до 50
		2-3	до 50
7.9	Первенство ЮФО	1	до 40
		2-3	до 40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры	1	до 30
		1	до 25
	старшие юноши, девушки	1	до 25
			до 20
	юноши, девушки		до 20
	мальчики, девочки		до 15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	до 200
		2-3	до 175
		4	до 150
		5-6	до 135
		участие	до 100
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	до 175
		2-3	до 150
		4	до 125
		5-6	до 110
		участие	до 90
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
		участие	до 75
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
		участие	до 75
8.5	Этапы Кубка мира	1	до 150
		2-3	до 125
		4	до 100
		5-6	до 75
		участие	до 50
8.6	Первенство мира	1	до 125
		2-3	до 110
		4	до 85
		5-6	до 75

8.7	Первенство Европы	участие	до 70
		1	до 110
		2-3	до 100
		4	до 75
		5-6	до 65
		участие	до 55
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 150
		2-3	до 130
		4	до 100
		5-6	до 85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 150
		2	до 125
		3	до 85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	до 100
		2-3	до 85
		4-6	до 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	до 100
		2-3	до 75
		4-6	до 55
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	до 100
		2-3	до 85
		4-6	до 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	до 100
		2-3	до 75
		4-6	до 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	до 40
		2-3	до 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	до 40

		2-3	до 40
9.9	Первенство ЮФО	1	до 35
		2-3	до 35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	до 30
9.11	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры старшие юниоры, девушки юниоры, девушки мальчишки, девочки	1	до 25
		1	до 20
			до 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	до 500
		2-3	до 400
		4-6	до 400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 500
		2-3	до 400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	до 300
		2-3	до 300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	до 300
		2-3	до 300
		4-6	до 200
10.5	Первенство мира	1	до 100
		2-3	до 100
		4-6	до 50
10.6	Первенство Европы	1	до 80
		2-3	до 80
		4-6	до 60
10.7	Чемпионат России, всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25

10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Стартакады молодежи России	1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Стартакады учащихся России, финал Стартакады спортивных школ	1	до 35
		2-3	до 35
		4-6	до 25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	до 20
		2	до 20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях	-	до 50
		-	до 30
		-	до 20
		1	до 10
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	до 10
10.13	Первенство Краснодарского края	молодежь, юниоры	до 7
		старшие юноши, девушки	до 6
		юноши, девушки	до 5
		мальчики, девочки	до 4

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ Краснодарского края
 город-курорт Сочи Краснодарского края



О.Н. Мелведева

Приложение 3
 к Особностям оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0-7,0
2	Тренер-преподаватель	1,0-6,0
3	Инструктор-методист, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	1,0-5,0
4	Специалист по подготовке спортивного инвентаря, технике по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0-4,0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ Краснодарского края

О.Н. Мелведева

Приложение 5
к Положению
об отраслевой системе опытно-
исследовательских работ работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования муниципальной
образования городской округ
курорт Сочи Краснодарского края

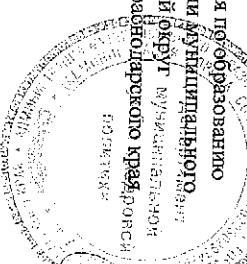
ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшего и среднего военного образования) учреждений, образовательные учреждения дополнительного образования профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (особое воспитательное взаимодействие), допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, солиста-педагога, педагог-психологи, педагог-организатор, педагоги дополнительного образования, спортомены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (психологическая), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (наглядники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделениями, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и других структурными подразделениями (воспитательными) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурно-просветительские работники, аккомпаниаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работы, служба), тьютор, педагог-библиотечник, светотехник директора по</p>

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
<p>1 Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>2 воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты</p>
<p>Органы управленческой образований и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p>	<p>Руководители, инспекторы, методические работники, инструкторы (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программными обеспечениями, сооптимизацией, снабжением, депропагандой)</p>
<p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Старшие преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководители, инспекторы, инженеры, методические работники, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководители, командиры-летчики, командиры-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общественные учреждения, предприятия и организации, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комитеты, детские жилищные комитеты, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исследовательские колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исследовательские учреждения</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должности заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отдела, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инспектора и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, помощник</p>

Начальник управления по образованию
и науке администрации муниципального
образования городской округ
курорт Сочи Краснодарского края
О.Н. Медведева



Приложение 6
к положению
об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования городской округ город-
курорт Сочи Краснодарского края

ПОРЯДОК

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования (далее – МОУ) в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОУ в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОУ в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должностях директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделах по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, курса):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителями физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных

организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры сельской группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям сельских групп (групп раннего возраста) – время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

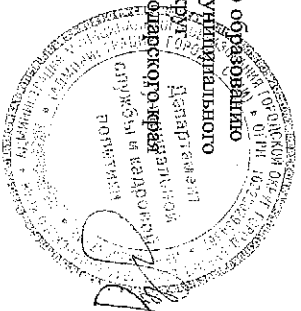
7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования по специальности и направленности подготовки «Образование и педагогические науки».

8. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Начальник управления по образованию

и науке администрации муниципального образования городской округ Краснодарского края город-курорт Сочи



О.Н. Меллелова


Приложение 7
к положению
об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования городского округа
курорт Сочи Краснодарского края

ВЫПЛАТЫ

за специфику работы работникам муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ Краснодарского края

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования (далее – МОО)	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	За работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях, группах организаций, классах, отделениях, группах	2000,0 рублей
2	Педагогическим работникам МОО за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и обучающимся в длительном лечении; педагогическим работникам МОО за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	до 20 процентов
3	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	до 20 процентов

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ Краснодарского края


О.Н. Меллелова

Приложение 8
к положению
об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования городской округ
курорт Сочи Краснодарского края

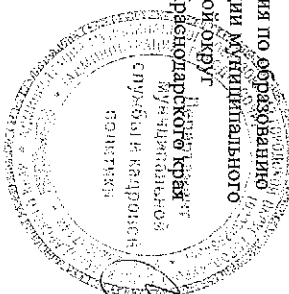
ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ

выплат компенсационного характера за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей

№ п/п 1 Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования (далее – МОО)	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1 За проверку письменных работ: для учителей начальных классов, учителей по предметам: русский язык, литература, математика по другим предметам	1,5,0 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе) 5,0 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе)
2 За заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое)	10,0 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе)

3 За руководство методическим объединением (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»)	элементы инфраструктуры (кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультационного пункта и другого) оборудованием, инвентарем, учебными пособиями, а также с учетом трудоемкости работ по их содержанию
4 За работу по контролю за организацией питания обучающихся: если контроль за организацией питания обучающихся осуществляется путем возложения указанной дополнительной работы за отдельными педагогическими работниками классов (групп); если контроль за организацией питания обучающихся в целом по образовательной организации осуществляется путем возложения указанной дополнительной работы на одного педагогического работника	1 000,0 рублей педагогическому работнику, за которым закреплен контроль за организацией питания обучающихся в конкретном классе (группе) 3 000,0 рублей
5 За работу с дополнительной документацией	1 000,0 рублей
6 За работу по организации и оформлению школьного музея	2 000,0 рублей

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ Краснодарского края курорт-курорт Сочи Краснодарского края



О.Н. Медведева

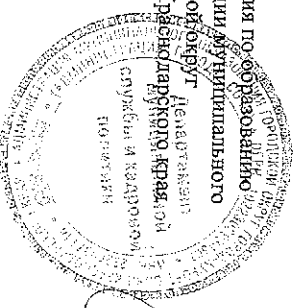
Приложение 9
к положению
об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных
образовательных учреждений и
муниципальных учреждений
образования муниципального
образования городской округ город-курорт
Сочи Краснодарского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей, отнесение по группам
по оплате труда руководителей

№ п/п	Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения образования (далее – МОО), группы по оплате труда руководителей учреждений (численность по состоянию 1 сентября)	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1. Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений (школы, лицей, гимназии)	3
1	МОО I группы по оплате труда руководителей (численность детей до 60 человек)	26 000,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей (численность детей от 61 до 300 человек)	1,250
3	МОО III группы по оплате труда руководителей (численность детей от 301 человек до 900 человек)	1,326
4	МОО IV группы по оплате труда руководителей (численность детей от 901 человек до 2100 человек)	1,403
5	МОО V группы по оплате труда руководителей (численность детей от 2101 человек до 2700 человек)	1,480
6	МОО VI группы по оплате труда руководителей (численность детей от 2701 человек и более человек)	1,557
2. Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей (численность детей до 160 человек)	33 000,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей (численность детей от 161 до 300 человек)	1,060
3	МОО III группы по оплате труда руководителей (численность детей от 301 человек и более человек)	1,121
3. Руководители муниципальных дополнительных образовательных учреждений		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	30 500,0

2	МОО II группы по оплате труда руководителей (численность детей от 901 до 2500 человек)	1,032
3	МОО III группы по оплате труда руководителей (численность детей от 2501 человек и более человек)	1,065
Муниципальное казенное учреждение «Сочинский центр развития образования» муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края		37 800,0

Применение кратности к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений образует новый оклад и подлежит округлению до сотен рублей в сторону увеличения.



Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования город-курорт Сочи Краснодарского края, руководитель кадровой службы
О.Н. Медведева

Приложение 10
к положению

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований муниципальных учреждений и муниципальных образований муниципального образования городской округ Сочи Краснодарского края

ПОРЯДОК

произведения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образований учреждений и муниципальных учреждений образования и оказания им материальной помощи

Раздел I

Общие положения

1.1. Порядок произведения стимулирующих выплат руководителям муниципальных образований учреждений и муниципальных образований Краснодарского края (далее - учреждения) и оказания им материальной помощи (далее - Порядок) регулирует основания и порядок их установления.

1.2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Порядка, осуществляется в пределах выделенных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Раздел II

Порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям учреждений в целях повышения качества их работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности.

2.2. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера устанавливается по результатам оценки эффективности деятельности руководителя учреждения с учетом утвержденных критериев оценки деятельности руководителя учреждения, определенных подпунктом

настоящего Порядка.

2.3. Основанием для установления выплаты соответствие деятельности руководителя критериям оценки деятельности руководителя учреждения, установленное экспертной комиссией, действующей в управлении по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ Сочи Краснодарского края.

2.4. Оценка деятельности руководителя учреждения осуществляется в соответствии с критериями по итогам отчетного периода (месяц, квартал, год), предшествующего периоду, в случаях санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований - по итогам года, предшествующего периоду установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, посредством суммирования цифровых показателей, общая сумма которых составляет размер выплаты.

2.5. Критерии оценки деятельности руководителя учреждения определяются по типу образовательного учреждения.

2.5.1. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (школа, лицей, гимназия):

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1.	Качество выполнения муниципального задания	Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат об основном общем образовании	100% 95% - 99% 90% - 94% Менее 90%	3 балла 2 балла 1 балл 0 баллов
		Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших аттестат о среднем общем образовании	100% 95% - 99% 90% - 94% Менее 90%	5 баллов 4 балла 3 балла 0 баллов
		Наличие обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), органов надзора (в случае применения дисциплинарного взыскания руководителем))	Отсутствие 1 и более	5 баллов 0 баллов

2.	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошлый финансовый год	На уровне или выше среднего муниципального	3 балла
		Удельный вес учителей до 35 лет	Выше среднего муниципального Ниже среднего муниципального	3 балла 0 баллов
		Участие педагогических работников в работе муниципального образовательного центра	Наличие Отсутствие	5 баллов 0 баллов
		Участие педагогических работников в работе муниципального тьюторского консультационного пункта	За каждого педагога	3 балла 0 баллов
		Участие педагогических работников в работе межшкольных профессиональных творческих объединений в качестве тьютора, руководителя городского методического объединения	За каждого педагога	1 балл (но не более 5 баллов)
		Участие педагогических работников в работе экспертных групп, в качестве членов жюри конкурсов, олимпиад на муниципальном уровне		
		Оценки выступления на федеральных, краевых, городских конференциях, совещаниях, семинарах	За каждого педагога выступления на муниципальном уровне	1 балл (не более 3)
			На краевом и федеральном уровнях	2 балла (но не более 6)

3.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ	За каждое проведенное мероприятие	1 балл (но не более 3 баллов)
		Соотношение результатов ОГЭ учащихся 9-х классов по русскому языку и математике со среднетерриториальными (измеряется через сравнение суммарного балла по двум предметам, набранного учащимися ОО, со среднетерриториальными показателями)	Выше среднего муниципального Ниже среднего муниципального	5 баллов 0 баллов
		Соотношение результатов ЕГЭ учащихся 11-х классов по русскому языку и математике со среднетерриториальными (измеряется через сравнение суммарного балла по двум предметам, набранного учащимися ОО, со среднетерриториальными показателями)	Выше среднего муниципального Ниже среднего муниципального	5 баллов 0 баллов
		Соотношение результатов ЕГЭ учащихся 11-х классов по предметам по выбору со среднетерриториальными (измеряется через сравнение суммарного балла по предметам по выбору, набранного учащимися ОО, со среднетерриториальными показателями)	Выше среднего муниципального Ниже среднего муниципального	5 баллов 0 баллов
		Отсутствие /наличие учащихся 11-х классов, не прошедших порог успешности по предметам ЕГЭ	Отсутствие Наличие	5 баллов 0 баллов
		Вхождение в топ лучших результатов ЕГЭ (с учетом всех предметов) на муниципальном уровне	Наличие Отсутствие	10 баллов 0 баллов

Подтверждение результативности сдачи ЕГЭ по русскому языку (не менее 70 баллов) и не менее 70 баллов по одному из следующих предметов либо «5» по базовой математике у выпускников, награжденных медалями «За особые успехи в учении» I степени	100%	10 баллов
Результативность сдачи ЕГЭ предметов по выбору выпускниками, награжденными медалями «За особые успехи в учении» I степени	От 70 до 100 баллов у 100% медальстов	10 баллов
Количество реализуемых дополнительных образовательных программ, непосредственно в образовательном учреждении (школьные ставки ЦДО)	За каждую программу более 5)	1 балл (но не более 5)
Количество детей, обучающихся по основным и адаптированным общеобразовательным программам на дому по состоянию здоровья	до 10 обучающихся от 10 до 15 обучающихся более 15 обучающихся	6 баллов 12 баллов 18 баллов
Количество детей, закрепленных за общеобразовательной организацией для осуществления текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	до 5 человек до 10 человек до 20 человек более 20 человек	2 балла 3 балла 5 баллов 10 баллов
	вечерняя (сменная) общеобразовательная школа	1 балл за каждого человека

4.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Обеспечение сопровождения подвоза школьников, проживающих в сельской зоне, до места учебы и обратно	Наличие	5 баллов
		Отсутствие	0 баллов	
	Наличие ИВЦ, официально оформленного (информационно-библиотечного центра), или Доступ к электронной библиотеке, электронной картотеке, медиатеке	Наличие	5 баллов	
	Наличие в оперативном управлении более одного учебного здания	Отсутствие	0 баллов	
	Наличие котельной на твердом топливе	Наличие	5 баллов	
	Наличие уровня дошкольного образования в структуре ОО	Отсутствие	0 баллов	
	Наличие кадетских, казачьих и других классов предпрофильной направленности	За каждую группу	2 балла (но не более 35 баллов за допкольный модуль)	
	Участие специалистов в качестве руководителей ПЦЭ на государственной итоговой аттестации	Статус «Школа казачьей направленности»	15 баллов	
		За каждый класс	3 балла (но не более 10 баллов)	
		За каждого специалиста на ГИА II в форме ЕГЭ	5 балла	
		на ГИА 9 в форме ОГЭ/ЕГЭ	3 балла	

	Участие педагогов в качестве членов ГЭК	За каждого специалиста	3 балла	Обеспечение явки организаторов на государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ	100%	5 баллов
				Участие педагогов в качестве экспертов региональных предметных комиссий на государственной итоговой аттестации	90 - 98% менее 90%	3 балла 0 баллов
				Участие педагогов в качестве экспертов региональных предметных комиссий на государственной итоговой аттестации	За каждого специалиста	2 балла
				Организация ППЭ ЕГЭ на базе образовательной организации	За каждый экзамен	3 балла (но не более 20 баллов)
				Организация ППЭ ОГЭ на базе образовательной организации	За каждый экзамен	2 балла (но не более 20 баллов)
				ОО - базовая школа по предоставлению обучающимся дистанционных форм обучения	За каждый договор	1 балл
5.	Создание условий для сохранения здоровья участников образовательного процесса	Доля учащихся, охваченных горячим питанием (от количества посадочных мест в обеденном зале, сменности занятий)	91 - 100%	5 баллов		
			71 - 90% 50 - 70%	3 балла 1 балл		
6.	Эффективность реализации государственного характера управления	Наличие в организации согласно зарегистрированному уставу органа государственного управления,	Наличие	1 балл		
			Отсутствие	0 баллов		
	Случаи детского травматизма в образовательном учреждении (прошедший учебный год)	Отсутствие	5 баллов			

7.	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Рейтинг образовательной организации на основании оценки эффективности по итогам учебного года	Коэффициенты (К): 0,1 - категория школ «Городские и сельские средние общеобразовательные школы с численностью свыше 500 учащихся»; 0,2 - категория школ «Городские и сельские средние общеобразовательные школы с численностью до 500 учащихся» и «Общеобразовательные основные школы»	Количество баллов рассчитывается по формуле: $V_0 = k \times V_1$, где: V_0 - оценка в баллах, k - коэффициент в зависимости от категории, V_1 - количество баллов на основании рейтинга общеобразовательных организаций
		Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	Наличие Отсутствие	1 балл 0 баллов
			Размер надбавки за интенсивность руководителя муниципального общеобразовательного учреждения	280 рублей
			Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения	1 балл

2.5.2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений (детские сады):

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1.	Качество выполнения муниципальных заданий. Наименование услуги - «Организация предоставления общедоступного дошкольного образования»	Сохранение кадрового потенциала - стаж педагогических работников от 10 лет и более	за каждого педагога	1 балл (но не более 10 баллов) для детских садов, имеющих более четырех групп полного дня
			за каждого педагога со стажем до 3 лет	5 баллов (но не более 10 баллов) для детских садов, имеющих не более четырех групп полного дня
			сверх плановой наполняемости	3 балла
			3 и более	3 балла
	Количество новых форм образования, всего, в т.ч.: групп кратковременного пребывания, групп дошкольной подготовки, семейных групп, других новых форм	Наличие органа, обеспечивающего государственного общественного характер управления образовательной организацией	2 и более	5 баллов
			1	3 балла
			0	0 баллов
2.	Качество выполнения муниципального задания.	Уровень заботливости воспитанников	2% и выше до 1,9%	0 баллов
			до 1,8%	2 балла
				3 балла

	Наименование услуги - «Осуществление приема и ухода за детьми»	Посещаемость	Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организациях (на основании НОКО)		Оценки
			до 65%	до 70%	
3.	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год	на уровне или выше среднего муниципального	3 балла	3 балла
			ниже среднего муниципального	0 баллов	
4.	Участие и результативность участия ДОО в конкурсах и травтах	Участие организации в конкурсах и грантах муниципального, регионального и федерального уровней	муниципальный уровень	3 балла	4 балла
			региональный уровень	4 балла	
			федеральный уровень	5 баллов	

		Наличие призового места организации или гранта мероприятий муниципальной, регионального и федерального уровней	Муниципальный и уровень региональный уровень федеральный уровень	1 балл 3 балла 5 баллов
5.	Эффективность реализации программы развития ДОО	Наличие программы развития ДОО Организация и проведение научно-практических мероприятий по распространению передового опыта на базе ОУ Наличие опубликованных методических материалов по распространению передового опыта (печатные или электронные сборники, брошюры, наглядные пособия)	наличие отсутствие за каждое мероприятие	10 баллов 0 баллов 1 балл (но не более 10 баллов)
6.	Эффективность реализации дорожной карты «Изменения в отраслях социальной сферы»	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательной организации	наличие отсутствии	5 баллов 0 баллов

	Муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, направленные на повышение эффективности образования и науки»	Наличие в оперативном управлении более 1 здания	за каждое последующее здание	5 баллов
7.	Уровень профсоюзного членства	Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	наличие отсутствии	1 балл 0 баллов
8.	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Рейтинг образовательной организации на основании оценки эффективности по итогам учебного года	коэффициент (К): 01 Минимальное количество баллов, необходимое для получения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, должно составлять не менее 5	количество баллов рассчитывается по формуле: $V_n = k \times V_n$, где: V_n - оценка в баллах, k - коэффициент, надбавка за интенсивность баллов на основании рейтинга дошкольных образовательных организаций
	Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения		Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы	280 рублей
	1 балл			

2.5.3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений дошкольного образования:

2.5.3.1. Спортивные школы:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1	Качество выполнения муниципального задания	Охват обучающихся реализуемыми в рамках персонализированного финансирования по социальным сертификатам	100% менее 100%	5 баллов 0 баллов
		Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), иных заинтересованных лиц (в случае применения дисциплинарного взыскания руководителем)	Отсутствие 1 и более	2 балла 0 баллов
2	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Укомплектованность педагогическими кадрами. Количество молодых специалистов (педагогических работников) до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет. Наличие в образовательной организации института наставничества Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	100% 90%-99% менее 90% За каждого молодого специалиста Наличие отсутствия	5 баллов 3 балла 0 баллов 2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10) 2 балла 0 баллов 1 балл

		Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год	Выше среднего муниципального	3 балла
		Наличие педагогических работников - победителей и призеров профессиональных конкурсов	За каждого победителя или призера муниципального уровня, регионального уровня, всероссийского уровня	1 балл 3 балла 5 баллов
3	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Выполненные разряды за отчетный период	25% и более	5 баллов
		Победители и призеры соревнований регионального, ЮФО, всероссийского и международного уровня (в соответствии со Всероссийским перечнем и календарным планом физкультурных и спортивных соревнований)	За каждого победителя или призера	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 30)
		Выполненные высшие разряды	За каждого, выполняющего на	1 балл 2 балла 3 балла
		Наличие обучающихся, включенных в сборные команды Краснодарского края, России по всем возрастным категориям с резервом	За каждого участника	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 10)

4	Эффективность обеспечения доступности образованя	Сохранность контингента учащихся	100% и более	5 баллов
		Наличие реализуемых дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с детьми с различными образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе для детей в сельской местности и др.)	За каждую реализуемую программу	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
5	Эффективность инновационной деятельности, участие и результативность участия конкурсах и грантах	Наличие статуса инновационной площадки у образовательной организации	Наличие отсутствия	10 баллов 0 баллов
		Участие организации в конкурсах и грантах	Победитель или призер муниципального уровня Победитель или призер регионального уровня Победитель или призер федерального уровня	3 балла 5 баллов 10 баллов

6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Результат участия организации физкультурно-спортивной направленности в ежегодном городском смотре-конкурсе среди учреждений МО г. Сочи.	1 место 2-3 место 4-6 место 7-10 место	5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла
		Реализация дополнительных общеразвивающих программ на платной основе	За каждую программу	3 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
7	Уровень профсоюзного членства	Количество организованных и проведенных физкультурно-спортивных городских и районных мероприятий, в том числе среди обучающихся общеобразовательных учреждений	За каждое мероприятие	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 15)
		Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики (спортивные сезонные сборы)	Наличие отсутствия	3 балла 0 баллов
7	Уровень профсоюзного членства	Участие в процедурах независимой оценки качества образования, в качестве экспертов, членов жюри региональных этапов конкурсов	За каждого эксперта	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 6)
		Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	Наличие отсутствия	1 балл 0 баллов

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителей муниципального дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1 балл	280 рублей

2.5.3.2. Центры, станции:

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности	Значение показателя	Оценка в баллах
1	Качество выполнения муниципального задания	Охват обучающихся программами, реализуемыми в рамках персонализированного финансирования по социальным сертификатам	100% менее 100%	15 баллов 0 баллов
		Число обоснованных жалоб на деятельность организации со стороны потребителей (учащихся, их родителей (законных представителей), иных заинтересованных лиц (в случае применения дисциплинарного взыскания руководителю))	0 1 и более	3 балла 0 баллов
2	Эффективность кадрового обеспечения образовательного процесса	Укомплектованность педагогическими кадрами. Количество молодых специалистов (педагогических работников) до 35 лет, со стажем работы до 3-х лет Наличие в образовательной организации института наставничества	100% 90%-99% менее 90% За каждого молодого специалиста специалиста	3 балла 2 балла 0 баллов 1 балл (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие в образовательной организации института наставничества	Наличие отсутствие	2 балла 0 баллов

		Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	Не менее 10% от общего числа педагогических работников	5 баллов
		Среднемесячная заработная плата педагогических работников за прошедший финансовый год.	Выше среднего муниципального	3 балла
		Наличие педагогических работников - победителей и призеров профессиональных конкурсов	Ниже среднего муниципального	0 баллов
		Доля учащихся, ставших победителями и призерами массовых мероприятий (соревнований), регионального, федерального и международного уровня.	За каждого победителя или призера муниципального уровня, регионального уровня, всероссийского уровня	3 балла 1 балла 3 балла 5 баллов
3	Показатели работы, направленной на обеспечение качественного образования	Сохранность контингента учащихся	10% и более 5 - 9% 1 - 5% от общего кол-ва, принявших участие	5 баллов 3 балла 1 балл
4	Эффективность обеспечения доступности качественного образования	Наличие реализуемых дополнительных общеразвивающих программ, направленных на работу с детьми с различными образовательными потребностями (дети-инвалиды, дети с	За каждую реализуемую программу	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Сохранность контингента учащихся	100% 90-99% менее 90% (1 октября/1 мая *100)	5 баллов 3 балла 0 баллов

5	Эффективность инновационной деятельности, участие и результативность участия конкурсах и грантах	ограниченными возможностями заложили, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе для детей в сельской местности и др.)		
		Реализация дополнительных общеразвивающих программ /проектов в сетевой форме	за каждую реализуемую программу/проект	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие реализуемых дистанционных программ, курсов	за каждую реализуемую программу	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Наличие программ естественнонаучной	за каждую реализуемую программу	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 30)
		Наличие программ технической направленности	за каждую реализуемую программу	1 балл (НЕ БОЛЕЕ 30)
		Наличие равноуровневых программ	Наличие Отсутствие	1 балл 0 баллов
	Наличие статуса инновационной площадки у образовательной организации	Наличие отсутствие	10 баллов 0 баллов	
	Участие организации в конкурсах и грантах	Победитель или призер муниципального уровня Победитель или призер регионального уровня Победитель или призер федерального уровня	3 балла 5 баллов 10 баллов	
	Наличие у учреждения статуса	IT-куб Авангар ЗОЦ МОЦ	10 баллов 10 баллов 15 баллов 5 баллов	

6	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	Реализация дополнительных общеразвивающих программ на платной основе	За каждую программу	3 балла (НЕ БОЛЕЕ 10)
		Количество организованных и проведенных городских, региональных и всероссийских мероприятий/курсов, конференций для учащихся в соответствии с перечнем, утвержденным УОН	За каждое мероприятие	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 15)
7	Уровень профсоюзного членства	Участие в процедурах независимой оценки качества образования, в качестве экспертов, членов жюри региональных этапов конкурсов	За каждого эксперта	2 балла (НЕ БОЛЕЕ 6)
		Развитие социального партнерства и укрепление организационно-массовой деятельности профсоюзной организации	Наличие отсутствие	1 балл 0 баллов

Суммарная оценка эффективности деятельности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
1 балл	280 рублей

2.5.4. Критерии оценки деятельности руководителя муниципального казенного учреждения образования Сочинский центр развития образования:

Наименование критерия	Цифровой показатель, % от должностного оклада
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	до 25
Сложность, срочность выполняемой работы	до 25
Опыт работы по специальности и занимаемой должности	до 25
Компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ	до 25
Качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений)	до 25
Ответственность в работе по поддержанию высокого качества обеспечения деятельности учреждения	до 25
Итого	до 150

Размер надбавки до 150 процентов от должностного оклада.

Результаты оценки деятельности руководителя муниципального учреждения указываются в оценочном листе, в котором также содержатся сведения Ф.И.О., период, на который устанавливается надбавка, критерии и цифровой показатель.

2.6. Выплата стимулирующего характера устанавливается руководителю учреждения распоряжением администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края на срок не более одного года. Пронизываются за фактически отработанное время, выплачивается за истекший месяц, в срок, предусмотренный для выплаты заработной платы, и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.7. Распоряжение об установлении выплаты стимулирующего характера издается на основании служебной записки начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, составленной в отношении руководителей учреждений.

Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

2.8. За выполнение работ, связанных с организацией в учреждении платных образовательных услуг, руководителю учреждения может быть установлена надбавка к должностному окладу в виде процентного

отношения или фиксированной суммы. Размеры и порядок направления средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения, на оплату труда работников устанавливаются локальными актами учреждения.

2.9. Основанием для установления надбавки, указанной в п. 2.8 настоящего Положения, является служебная записка начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.

Раздел III

ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

3.1. Премирование руководителей производится премии: по итогам работы (квартал, год); за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику;

3.2. Распоряжение о выплате премии издается на основании служебной записки начальника управления по образованию и науке администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, составленной в отношении руководителя учреждения.

3.3. Служебная записка направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

3.4. Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств на основании критериев оценки эффективности деятельности учреждения, установленных в пункте 3.5 к настоящему постановлению.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края; награждения знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края; награждения орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждения ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

Вышлата премии по результатам работы за квартал, год производится за фактически отработанное время.

3.5. Критерии оценки деятельности за квартал, год:

3.5.1. Муниципальных образовательных учреждений:

№ п/п	Наименование целевого показателя	Критерии	Оценка в баллах
1	Результативность участия образовательной организации в профессиональных конкурсах	Всероссийский уровень	50
		Победитель	40
		Призер	30
		Региональный уровень	30
		Победитель	20
		Призер	20
		Лауреат	10
	Не было участия		0
3	Своевременность выставления оценок, тем уроков и домашних заданий в электронном журнале АИС СГО	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	0
4	Полнота, актуальность и достоверность данных о сотрудниках и обучающихся (воспитанниках) в АИС СГО	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	0
5	Использование педагогическими работниками ИКОП «Сферум» (мессенджер)	Фактическое значение за отчетный период равно 70 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 70 процентов	0
7	Открытие нового знания учреждения (блока)	Открытие с прохождением процедуры лицензирования	100
		Открытие без прохождения процедуры лицензирования	50
8	Своевременное исполнение обращений в ИТС	Не открыт	0
		Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентов	0
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
9	Наполнение АИС навигатор (разделы программы, заявки, мероприятия)	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентов	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0

10	За активное участие в развитии социального партнерства в учреждении (отсутствие жалоб, обращений, участие в конкурсах)	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	25
		Фактическое значение за отчетный период равно ниже 100 процентов	0
11	Исполнение контрольных точек райональных, региональных и муниципальных проектов, а также реализации мероприятий программ	Выполнено в установленный срок	10
		Выполнено с нарушением срока	-10
12	Осуществление оплаты за коммунальные услуги муниципальными бюджетными учреждениями не менее 10 %, муниципальными автономными учреждениями муниципальной образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края не менее 15 %, за счет средств от иной приносящей доход деятельности.	Фактическое значение за отчетный период более 10/15 процентов	10
		Фактическое значение за отчетный период равно 10/15 процентам	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 10/15 процентов	-10
13	Наличие закупок, осуществленных конкурентными способами (подрядчиков, исполнителей)	Фактическое значение за отчетный период 1	0
		Фактическое значение за отчетный период более 1	10
14	Доля закупок, осуществляемых в соответствии с пунктами 4,5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством размещения в региональной информационной системе Краснодарского края, используемой в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Фактическое значение за отчетный период более 65%	25
		Фактическое значение за отчетный период 65%	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 65%	-25
15	Доля закупок у субъектов малого предпринимательства, социально-ориентированных некоммерческих организаций в совокупном годовом объеме закупок при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Фактическое значение за отчетный период более 25%	25
		Фактическое значение за отчетный период 25%	0
		Фактическое значение за отчетный период менее 25%	-25

16	Доля закупок осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), с использованием электронного ресурса муниципального образования городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края, расположенный в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу https://sochi.tit-tender.ru .	Фактическое значение за отчетный период 40%	0
		Фактическое значение за отчетный период более 40%	25
17	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства от годового стоимостного объема договора в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Фактическое значение за отчетный период 25%	0
		Фактическое значение за отчетный период более 25%	25
ИТОГО		Фактическое значение за отчетный период менее 25%	-25
			370

3.5.2. Муниципального казенного учреждения «Сочинский Центр развития образования» муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края:

№ д/п	Наименование целевого показателя	Критерии	Оценка в баллах
1.	Выполнение (казенным) учреждением основных функций, целей и задач	Фактическое значение за отчетный период равно 100 процентам	10
		Фактическое значение за отчетный период равно от 85 до 99 процентов	5
2.	Соблюдение требований и запретов законодательства Российской Федерации о некоммерческих организациях	Фактическое значение за отчетный период равно ниже 85 до 99 процентов	0
		Соблюдение законодательства Российской Федерации о некоммерческих организациях	10
3.	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации о труде, своевременность выплаты заработной платы	Не соблюдение законодательства Российской Федерации о некоммерческих организациях	0
		Соблюдение законодательства Российской Федерации о труде, своевременность выплаты заработной платы	10

4.	Выполнение казенным учреждением дополнительных функций, целей и задач	Выполнение учреждением дополнительных функций, целей и задач	10
		Отсутствие дополнительных нарушений о выполнении работ (функций)	0
5.	Достижение казенным учреждением значимых результатов для отрасли	Наличие значимых результатов	25
		Отсутствие значимых результатов	0
6.	Своевременная и качественная подготовка и предоставление отчетности, справок, иной информации, относящейся к деятельности учреждения	Отсутствие замечаний к срокам и качеству подготовки и представлению отчетности, справок, иной информации, относящейся к деятельности учреждения	5
		Наличие замечаний к срокам и качеству подготовки и представлению отчетности, справок, иной информации, относящейся к деятельности учреждения	0
7.	Замечания по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения правоохранительными и другими органами контроля и надзора за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за один год, предшествующий отчетному периоду, если данный работник исполнил обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения	Отсутствие замечаний	25
		Наличие замечаний, устраненных в установленные сроки	0
8.	Дебиторская (просроченная) задолженность	Наличие замечаний, не устраненных в установленные сроки	-25
		Отсутствие дебиторской (просроченной) задолженности	10
9.	Кредиторская (неурегулированная) задолженность	Наличие дебиторской (просроченной) задолженности	0
		Отсутствие кредиторской (неурегулированной) задолженности	10
10.	Своевременность представления	Наличие кредиторской (неурегулированной) задолженности	0
		Соблюдение сроков,	5

11.	Использование казенных учреждений бюджетных средств в соответствии с утвержденной бюджетной сметой	установленных порядков и форм представления сведений	0
		Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений	
12.	Выполнение функций, целей и задач казенным учреждением	Использование бюджетных средств в соответствии с утвержденной бюджетной сметой с внесением изменений в смету, не связанных с принятием решения Городского Собрания Сочи муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края о бюджете города Сочи на очередной финансовый год и плановый период	5
		Использование бюджетных средств с вылинием отклонений	
13.	Укомплектованность учреждения работниками	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий	10
		Наличие обоснованных жалоб и претензий	
14.	Обоснование официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	Укомплектованность не менее 90%	20
		Укомплектованность менее 90%	
15.	Дисциплинарные взыскания	Отсутствие обоснованных обращений	0
		Наличие обоснованных обращений	
15.	Дисциплинарные взыскания	Отсутствие дисциплинарного взыскания	10
		Наличие дисциплинарного взыскания	
			200

Размер премии за квартал, год определяется при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка деятельности муниципального (казенного, бюджетного, автономного) учреждения	Размер премии
180 - 370 баллов	от 150% до 200%
150 - 179 баллов	от 100% до 150%
120 - 149 баллов	от 50% до 100%
100 - 119 баллов	до 50%

Результатом оценки деятельности муниципального учреждения, являющимся основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал, год, является итоговое количество баллов, которое рассчитывается путем суммирования полученных оценок в баллах, определенных по критериям выполнения целевых показателей.

3.6. Премия по итогам работы квартал, год не устанавливается в случае если суммарная оценка деятельности муниципального учреждения менее 50 баллов.

3.7. Размер премии снижается в следующих случаях:

объявлено дисциплинарное взыскание в виде замечания - размер премии снижается на 50%;
 объявлено дисциплинарное взыскание в виде выговора - размер премии снижается на 70%;
 дисциплинарное взыскание объявлено повторно в течение календарного года со дня применения последнего дисциплинарного взыскания - премия не выплачивается.

Раздел IV

ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

4.1. Руководителю может быть оказана материальная помощь - вид финансовой поддержки, предоставляемой по его заявлению, - в следующих случаях:

- смерти близкого родственника (жена, муж, дети, родители, родные братья и сестры) (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);
 - рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);
 - вступления в брак (при предоставлении свидетельства о заключении брака);

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного

самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

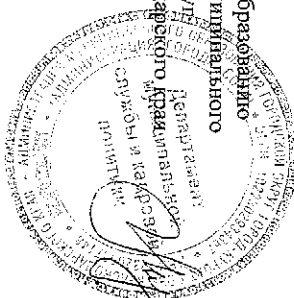
- особой нуждностью в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

- в случае острой необходимости по другим уважительным причинам.

4.2. Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения, максимальным размером не ограничивается.

4.3. Заявление об оказании материальной помощи согласовывается с начальником управления по образованию и науке администрации муниципального образования городского округ город-курорт Сочи Краснодарского края и направляется в адрес представителя работодателя, уполномоченного на подписание соответствующего распоряжения.

Начальник управления по образованию и науке администрации муниципального образования городского округа Краснодарского края
О.Н. Медведова



Приложение 11
к положению

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образований учреждений и муниципальных образований городского округа город-курорт Сочи Краснодарского края

ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образований образовательных учреждений

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования
2	Посещаемость воспитанниками образовательной организации	Доля воспитанников, фактически посещающих образовательную организацию
3	Реализация дополнительных проектных (экспериментальные и инновационные программы, трудовые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	Наличие образовательных программ по каждому виду проектов Условность проектной деятельности воспитанников в различных видах деятельности. Оценивается количество и качество творческих, исследовательских, проектных работ воспитанников, выполненных под руководством педагога
4	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Оценивается деятельность педагога организатора социальной жизни воспитанников Организация (участие) мониторинга индивидуальных достижений воспитанников
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на деятельность педагога Результаты социологических исследований среди

воспитанников	родителей по вопросам удовлетворенности качеством образовательных услуг	
	Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников	
6	Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, выставках	Доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях. Наличие призов и победителей олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций, смотров, соревнований
7	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	(да/нет)
8	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие образовательных программ по физкультурно-оздоровительной и спортивной работе Доля воспитанников, вовлеченных в физкультурно-оздоровительные мероприятия Снижение уровня заболеваемости воспитанников
9	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие программ, взаимодействия для работы с детьми из социально неблагополучных семей Уровень развития социального партнера: оставлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях Наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами
1	Создание элементов образовательной инфраструктуры (формирование группы, кабинета, музея и пр.)	Формирование комфортной развивающей предметно-пространственной среды
1	Участие педагога в инновационной деятельности	Участие в конкурсах и грантах муниципального, регионального и федерального уровней Участие в реализации инновационных программ и проектов в образовательной организации Наличие выступлений на научно-практических конференциях, семинарах по распространению передового опыта Наличие опубликованных методических материалов по распространению передового опыта (печатные или электронные сборники, брошюры, наглядные пособия)

**ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности
1	Реализация доплатных проектов (экскурсионные и индивидуальные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты учащихся, социальные проекты и др.)	Наличие образовательных программ по каждому виду проектов Руководство проектной деятельностью учащихся в учебной и внеурочной деятельности (оценивается количество и качество творческих, исследовательских, проектных работ учащихся, выполненных под руководством учителя)
		Результативность деятельности учителя как организатора социальной жизни учащихся (оценивается: - наличие у учителя-предметника утвержденной программы социальной практики и ее выполнение; - доля включенных в социальную практику учащихся от их общего количества; - создание и поддержание благоприятного психологического климата (атмосфера товарищества, взаимопомощи, толерантности) в коллективе учащихся; - отсутствие правонарушений у учащихся (или положительная динамика по этому показателю); - активное участие учащихся в жизни образовательного учреждения; - уровень сформированности социальных компетенций). Возможные направления социальной практики: шестая помощь (заболевшие дети, а также обучающиеся на дому по состоянию здоровья, младшие школьники, люди старшего возраста); деятельность по организации и участию в социально значимых акциях и движениях (в том числе по профилактике социальных пороков, курения, употребления спиртных напитков, наркомании, свернословия); деятельность по сохранению экологического баланса на территории школы и территории проживания, краеведческая деятельность, деятельность в молодежных и ученических объединениях (молодежная пресса, школьное бюро по трудоустройству, молодежная юридическая консультация или адвокатур); практическая деятельность в области защиты прав и интересов детей и молодежи, разработка и

	реализация бизнес-планов и т.д.
2	<p>Организация (участие) мониторинга системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений учащихся</p> <p>Соответствие результатов мониторинга значению критериального показателя</p>
3	<p>Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p> <p>Оценивается динамика индивидуальных достижений по качеству конечных результатов усвоения учебного материала или определению уровня освоения того или иного учебного материала учащимися, т.е. «прирост» учебных достижений</p> <p>Результаты определяются на основе контрольно-измерительных материалов, определяя ресурсные (качественные) изменения компетенций учащегося</p> <p>Результаты КИР, ЕГЭ, ОГЭ в сравнении со среднережиковыми результатами</p>
4	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями учащихся</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на деятельность педагога</p> <p>Результаты социологических исследований среди родителей по вопросам удовлетворенности качеством образовательных услуг</p> <p>Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями учащихся</p>
5	<p>Участие и результаты участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях</p> <p>Наличие призеров и победителей муниципальный туров предметных олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций и других интеллектуальных состязаний</p> <p>Наличие призеров и победителей региональных туров предметных олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций и других интеллектуальных состязаний</p> <p>Наличие призеров и победителей всероссийских туров предметных олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций и других интеллектуальных состязаний</p>
6	<p>Участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.)</p> <p>(да/нет)</p>

7	<p>Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</p> <p>(да/нет)</p>
8	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</p> <p>Наличие образовательных программ по физкультурно-оздоровительной и спортивной работе</p> <p>Доля учащихся, вовлеченных в физкультурно-оздоровительные мероприятия</p>
9	<p>Работа с детьми из социально неблагополучных семей</p> <p>Наличие программ взаимодействия для работы с детьми из социально неблагополучных семей</p> <p>Уровень развития социального партнерства: составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях</p> <p>Наличие положительных результатов взаимодействия с различными партнерами</p>
10	<p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (формирование кабинета, музея и пр.)</p> <p>Формирование комфортной развивающей образовательной среды</p>
11	<p>Участие педагога в инновационной деятельности</p> <p>Участие в конкурсах и грантах муниципальной, региональной и федерального уровней</p> <p>Участие в реализации инновационных программ и проектов в образовательной организации</p> <p>Наличие выступлений на научно-практических конференциях, семинарах по распространению передового опыта</p> <p>Наличие опубликованных методических материалов по распространению передового опыта (печатные или электронные сборники, брошюры, наглядные пособия)</p>

**ПРИМЕРНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности
1	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	<p>Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года (более 80% от первоначального набора)</p> <p>Успешное освоение обучающимися дополнительных образовательных программ (по итогам промежуточного и итогового контроля)</p> <p>Организация и проведение мониторинга индивидуальных достижений учащихся</p> <p>Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня</p> <p>Результативность (количество победителей и призеров) участия обучающихся в мероприятиях различного уровня</p> <p>Организация исследовательской и проектной деятельности обучающихся</p> <p>Наличие и реализация авторской образовательной программы</p> <p>Организация культурно-досуговой деятельности (учебные выставки, экскурсии, летняя оздоровительная кампания)</p> <p>Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ (по итогам проведенных независимых опросов, анкетирования)</p> <p>Выбор выпускниками дальнейшего образования или будущей профессии по направлению дополнительных образовательных программ профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки</p>
2	Обеспечение высокого уровня профессионального мастерства педагогов	<p>Развитие учебно-методического комплекса (разработка дидактических материалов, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы детского объединения педагога)</p> <p>Результативность участия педагога в конкурсных</p>

3	<p>Обеспечение доступности качественного образования и привлечение обучающихся на просвещение и воспитание</p> <p>Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.)</p> <p>Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности в обучении</p> <p>Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей группы риска</p> <p>Участие в проектах, реализуемых совместно с социальными партнерами</p> <p>Участие в коллективных педагогических проектах</p> <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями и другими участниками образовательного процесса</p> <p>Использование ресурсов социальных сетей (активное участие в сетевых профессиональных сообществах, обратная связь)</p> <p>Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагога, распространение опыта работы</p> <p>Наличие собственного сайта педагога</p>
4	<p>Участие в общественных проектах с использованием медиа-технологий, направленных на просвещение и воспитание</p>
5	<p>Информационная открытость</p>

	Ведение рубрики на сайте образовательной организации	
6	Сохранение здоровья обучающихся	Использование в образовательном процессе здоровые сберегающих технологий Отсутствие фактов детского травматизма

Начальник управления по образованию
и науке администрации муниципального
образования городской округ
Город-курорт Сочи Краснодарского края
О.Н. Мелведева

